

Утверждено  
решением Совета директоров  
АО «Аэропорт Абакан»  
(протокол от 22.05.2018 № 2)

Председатель Совета директоров  
  
А.А. Новосёлов

### Положение о вознаграждении руководителей АО «Аэропорт Абакан»

Положение о вознаграждении руководителей АО «Аэропорт Абакан» (далее – Положение) разработано во исполнение п. 5.5. приказа Минэкономразвития Хакасии от 24.12.2014 № 050-61-п «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению и применению системы ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, в уставном капитале которых доля участия Республики Хакасия в совокупности превышает 50 процентов» в целях повышения эффективности деятельности АО «Аэропорт Абакан».

Положение представляет собой порядок выплат вознаграждения Руководству Общества (здесь и далее термин «Руководство Общества» включает генерального директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера) и содержит зависимость сумм его размера от исполнения ключевых показателей эффективности деятельности Общества.

В рамках настоящего Положения система ключевых показателей представляет собой систему оценочных критериев достижения целей, используемую для определения эффективности деятельности АО «Аэропорт Абакан» (далее – Общество), в части, поддающейся количественному измерению и являющейся значимой с точки зрения среднесрочных и краткосрочных задач.

Перечень и целевые значения показателей эффективности деятельности Общества утверждаются Советом директоров АО «Аэропорт Абакан» с учетом требований, установленных приказом Минэкономразвития Хакасии от 24.12.2014 № 050-61-п «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению и применению системы ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, в уставном капитале которых доля участия Республики Хакасия в совокупности превышает 50 процентов», не позднее 1 сентября года, предшествующего плановому периоду.

Сведения о достижении установленных ключевых показателей эффективности деятельности акционерного общества представляются в Министерство экономического развития Республики Хакасия за подписью председателя Совета директоров АО «Аэропорт Абакан» не позднее 1 июля года, следующего за отчетным.

Изменение плановых значений ключевых показателей эффективности деятельности Общества осуществляется не позднее 1 сентября текущего года при условии внесения обоснованных изменений в документы развития, утвержденные Советом директоров АО «Аэропорт Абакан». При этом отклонения от первоначальных целевых значений указанных показателей подлежат детальному обоснованию Руководством Общества членам Совета директоров.

При рассмотрении Советом директоров АО «Аэропорт Абакан» вопросов установления размеров стимулирующих выплат Руководству Общества учитываются фактически достигнутые в отчетном году значения утвержденных ключевых показателей эффективности деятельности Общества, а также причины отклонений от целевых значений в случае невыполнения/перевыполнения целевых показателей.

В случае недостижения целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности акционерного общества, утвержденных советом директоров, Руководство Общества представляет совету директоров акционерного общества обоснование причин, повлекших отклонение.

В случае отклонения фактически достигнутых показателей эффективности деятельности от ранее установленных целевых значений и недостаточном обосновании причин, повлекших отклонение, Совет директоров АО «Аэропорт Абакан» выступает с инициативой депремирования руководителей.

Качество выполнения ключевых показателей эффективности деятельности Общества определяется в соответствии с разделом 3 Методических рекомендаций по установлению и применению системы ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, в уставном капитале которых доля участия Республики Хакасия в совокупности превышает 50 процентов, утвержденных приказом Минэкономразвития Хакасии от 24.12.2014 № 050-61-п, на основании критериев оценки отнесения к одной из категорий:

Качество выполнения ключевых показателей эффективности	Диапазон критериев выполнения ключевых показателей эффективности
Перевыполнение	Свыше 1,1
Выполнение	0,9 - 1,09
Частичное выполнение	0,5 - 0,89
Невыполнение	Менее 0,49

Качество выполнения ключевых показателей эффективности деятельности Общества формирует коэффициент премирования, депремирования Руководства Общества.

Качество выполнения ключевых показателей эффективности деятельности АО «Аэропорт Абакан»	Коэффициент премирования, депремирования Руководства АО «Аэропорт Абакан»
Перевыполнение	1,3 - 1,50
Выполнение	1,0 - 1,29
Частичное невыполнение	0,5 - 0,99
Невыполнение	0,0 - 0,49

Коэффициент применяется к Базе для расчета суммы вознаграждения. Базой для расчета суммы вознаграждения является расчетная сумма месячной заработной платы. Под месячной заработной платой в целях расчета суммы вознаграждения понимается заработная плата, установленная на месяц в соответствии с внутренними нормативными документами Общества и трудовыми договорами с Руководством Общества, в том числе установленных: оклада; надбавок за выслугу лет; за особые условия труда; за классность; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; ежемесячных (текущих) премий; районного коэффициента и

территориальной надбавки. Выплаты, не перечисленные в настоящем перечне, не включаются в Базу для расчета суммы вознаграждения.

Представителям Руководства Общества, заключившим трудовой договор (либо переведенным на должность, подпадающую под термин, определенный абзацем 2 настоящего Положения), в году, за который выплачивается вознаграждение, и отработавшим менее года, размер указанного вознаграждения определяется исходя из фактически отработанных месяцев в году.

Для расчета применяется следующая формула:

$$\text{Размер начисленного вознаграждения} = \frac{\text{Сумма вознаграждения, рассчитанная с применением коэффициента от Базы}}{12 \text{ месяцев}} * \text{количество фактически отработанных месяцев в году, по итогам которого выплачивается вознаграждение}$$

При этом:

– если представитель Руководства Общества заключил трудовой договор (переведен на должность) в период с 1 по 15 число месяца, данный месяц включается в расчет вознаграждения;

– если представитель Руководства Общества заключил трудовой договор (переведен на должность) в период с 16 по 31 число месяца, данный месяц не включается в расчет вознаграждения.

Представителям Руководства Общества, прекратившим трудовые отношения с АО «Аэропорт Абакан» (либо переведенным на другую должность, не подпадающую под термин, определенный абзацем 2 настоящего Положения), в году, за который выплачивается вознаграждение, указанное вознаграждение не выплачивается.

Представителям Руководства Общества, заключившим трудовой договор (либо переведенным на должность, подпадающую под термин, определенный абзацем 2 настоящего Положения) в году, следующем за годом, по итогам которого выплачивается вознаграждение, указанное вознаграждение не выплачивается.

Вознаграждение, предусмотренное настоящим Положением, входит в состав оплаты труда, является текущей премией по итогам работы за год. На сумму вознаграждения начисляется районный коэффициент и территориальная надбавка. Вознаграждение включается в расчет среднего заработка.

Совет директоров АО «Аэропорт Абакан» вправе ограничить либо принять решение о невыплате вознаграждения руководителям акционерного общества при наступлении следующих событий:

– Обществом получены убытки;  
– величина чистой прибыли получена ниже запланированного показателя более чем на 40%;

– производственная деятельность Общества приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм (вознаграждение не выплачивается за период с момента приостановления деятельности акционерного общества до момента устранения выявленных нарушений).

Настоящее Положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте АО «Аэропорт Абакан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».